### 人事総務(労務)ご担当者様へ

特別ご招待セミナーのご案内となります。必ずお渡し下さい。



## いよいよスタートした労働基準法改正 未対応の企業様は必見! 今から対策する労務管理とは?

事前申込制

参加無料

こんな方に おすすめです



☑従業員の労働時間状況を一目で確認したい

☑従業員の有休取得状況を簡単に把握したい

☑長時間労働を未然に防止したい

日時

# 2019年6月13日(木) 15:30~

場所

FUJITSU Digital Transformation Center 世界貿易センタービル 30階 ( 受付開始 15:00 ~ )

申込方法 FAX/メール

#### < 講演1>



15:30~16:10

2019年4月にスタートした新たな労働基準法に対応する勤怠管理とは・・・ 今回の労働基準法改正に合わせたバージョンアップ対応済み

~クラウド型勤怠管理システム『ADVANCE勤怠』ご紹介~

4月に施行された働き方改革関連法により、残業時間の上限規制、年次有給休暇の取得義務化など企業が対応しなければならないことがさらに複雑になりました。

適正な労働時間の把握・管理、休日休暇の管理をお手伝いする勤怠管理システムをご紹介します。

〔講師〕 関彰商事株式会社

#### く 講演2>



16:10~16:40

働き方改革で「労働時間の削減」と「企業の成長」の両立を目指す!

「FUJITSU Software TIME CREATOR」は業務内容の見える化により生産性向上を支援します。

①「時間外のPC利用の制御」と②「業務状況の可視化」機能を通じて、業務マネジメントを円滑にすると共に、従業員が自律的に働き方を見つめ直す風土を醸成いたします。

〔講師〕株式会社エフサス

セミナー参加希望の方は裏面よりお申込ください



#### 会場のご案内

♦会場案内◆

〒105-6125

東京都港区浜松町2-4-1 世界貿易センタービル

電話: 03-5401-7050 受付 30階

FUJITSU Digital Transformation Center

- ◆会場へのアクセス◆
- ●JR山手線・京浜東北線/東京モノレール 「浜松町駅」より2階コンコースで直結
- •都営地下鉄浅草線・大江戸線「大門駅」より 地下1階で直結(B3出口)



※駐車場のご用意はございませんので公共の交通機関をご利用下さい。

いよいよスタートした労働基準法改正 未対応の企業様は必見! 今から対策する労務管理とは?

2019年6月13日(木) 15:30~

事前申込制

先着順となりますのでお申込みはお早目に!

## : seminar@fujitelecom.co.jp FAX: 03-3340-6012

必要事項をご記入の上FAXご返信またはメールにて同内容をご返信下さい。

| [       | □ご参加 | □個別相談希望 | □資料請求希望 |
|---------|------|---------|---------|
| 貴社名     |      |         |         |
| ご所属・ご役職 | •    |         | •       |
| ご芳名     |      |         |         |
| E-mail  |      |         |         |
| ご住所     | 〒    |         |         |
| TEL     |      |         |         |
| FAX     |      |         |         |

お客様が記載された情報は本セミナの運営のために使用させて頂きます。また富士通及び富士通の子会社・協賛会社が 行なう製品に関するサービス、新製品のご紹介、講習会のご案内の目的のために利用させて頂く場合がございます。 このようなご案内が不要な方は下記チェック欄にご記入下さい。またご記入された内容についての照会・削除あるいは 修正については下記担当までご連絡をお願い致します。尚、お知らせを送付する際に必要な情報を委託先に預託する場合が あります。

富士通からの情報・資料は送付不要

#### お問合せ

本セミナに関するお問合せは下記まで [セミナ事務局]

富士テレコム株式会社 第二ソリューション営業部

当: 和賀・岩崎

各種製品を提示しております ADVANCE勤怠/TIME CREATOR 富士通 超軽量モバイルPC 他

TEL: 03-3962-0221 FAX: 03-3340-6012 E-mail: seminar@fujitelecom.co.jp